

4- IMPLEMENTAR LA PREPARACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS QUE TRIBUTEN A UN DESEMPEÑO TÉCNICO PROFESIONAL EFICIENTE Y CON VALORES QUE IMPACTEN EN LA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO DE EXCELENCIA.

Indicador No. 1: Iniciar la implementación de la gestión por competencias del capital humano que se desempeña en el cuerpo de oficiales.

Indicador No. 2: Diseñar el sistema de preparación para el desempeño y el tránsito por los cargos para el año 2022, en correspondencia con las competencias diseñadas.

Indicador No. 3: Implementar los tres programas de la estrategia del Sistema Integral de Formación, Capacitación y Superación de los recursos humanos.

Indicador No. 4: Lograr el 96% o más de completamiento de los cargos de cuadros.

Indicador No. 5: Elevar a un 60% o más el completamiento de la reserva de cuadros y el 82% de las promociones provenientes de ellas.

Indicador No. 6: Elevar la preparación y superación de los cuadros y reservas.

Indicador No. 7: Elevar la calidad del proceso de evaluación de los cuadros.

Indicador No. 8: Lograr más del 90% de completamiento de la cantera de la reserva de cuadros de los cargos principales, garantizando sus acciones de preparación.